



El Saber como Arma de Vida

IES vigilada



MINEDUCACIÓN

GESTION DE TALENTO HUMANO

PERFIL SOCIO DEMOGRAFICO

DIRECTIVOS

Esp. MARISOL GONZÁLEZ OSSA
Rectora

DRA LAURA CRISTINA BENAVIDEZ
Vicerrectora Administrativa

MAG. WILSON JUVENAL VALLEJO
Vicerrectora Académico

ELABORÓ:

YENCY LILIANA DELGADO
Profesional en Salud Ocupacional
SGETH-SST

REVISÓ:

IVETTE DEL CARMEN LIÑEIRO
Líder SGETH.

MOCOA - PUTUMAYO
OCTUBRE 2018



El Saber como Arma de Vida

IES vigilada



MINEDUCACIÓN

GESTION DE TALENTO HUMANO

INTRODUCCIÓN

La Salud Ocupacional es un conjunto de actividades multidisciplinarias que están orientadas a mejorar, preservar y conservar la salud de la población trabajadora, procurando el más alto nivel físico, mental y social en las diferentes actividades. Un individuo sano se constituye en el factor más importante de los procesos productivos. Para trabajar con eficiencia es necesario, estar en buenas condiciones de salud, pero desafortunadamente en muchas ocasiones, el trabajo contribuye a deteriorar la salud del individuo, debido a las condiciones inadecuadas en que se realiza. La Salud Ocupacional es responsabilidad de todos y cada uno de los trabajadores del Instituto Tecnológico del Putumayo, quienes con su compromiso de auto cuidado en salud y el firme apoyo de la alta dirección posibilitan la intervención en la prevención del riesgo y el mejoramiento de la calidad de vida. La institución, consciente de su responsabilidad moral y legal sobre las condiciones de trabajo y salud de sus funcionarios como motor del desarrollo económico y social, viene desarrollando actividades en el marco del Programa de Salud Ocupacional, con la finalidad de controlar los riesgos que puedan alterar la salud de sus funcionarios y el proceso productivo. El Programa de Salud Ocupacional es un mecanismo de control, planeación, ejecución y evaluación de las intervenciones positivas de mejoramiento de las condiciones de trabajo y de salud del talento humano en la entidad.

JUSTIFICACIÓN

El instituto tecnológico del Putumayo en cumplimiento del Programa de Salud Ocupacional de conformidad a la ley 9 de 1979, Decreto 0614 de 1984, Decreto Ley 1295 de 1994 y Resolución 1016 de 1989, entre otras, la cual establece el funcionamiento de los Programas de Salud Ocupacional en las empresas y el Decreto 1072 de 2015, en su Artículo 2.2.4.6.16, numeral 7, sobre la Descripción socio- demográfica de los trabajadores se aplicó encuesta con el fin de determinar el perfil sociodemográfico de los empleados, los resultados serán utilizados como insumo en el diagnóstico de las condiciones de salud y los programas de riesgo psicosocial.

El presente informe resume el perfil sociodemográfico de la población trabajadora del Instituto Tecnológico del Putumayo, el cual incluye: la descripción de las características sociales y demográficas tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo, turno de trabajo, entre otros

GESTION DE TALENTO HUMANO

OBJETIVOS

Objetivo General:

Determinar el perfil sociodemográfico de los empleados del Instituto Tecnológico Del Putumayo en cumplimiento del Decreto 1072 de 2015, en su Artículo 2.2.4.6.16, numeral 7, sobre la Descripción socio- demográfica de los trabajadores.

Objetivos Específicos:

1. Conocer el tiempo de vinculación en la institución de los empleados.
2. Determinar la clasificación de los cargos.
3. Caracterizar socio demográfica, socioeconómico y socio familiar de los empleados del ITP.
4. Conocer los estilos de vida saludables que tiene los empleados.

METODOLOGIA

Para consolidar esta información, se adoptó una herramienta de google – formularios, en la que se hizo una encuesta dirigida a todo el personal de la institución, independientemente de su tipo o forma de contratación o vinculación.

RESULTADOS OBTENIDOS

Se presenta a continuación la planta global de personal del ITP con corte a junio de 2018, así:

Docentes de planta	Administrativos de planta	Docentes Hora cátedra	Contratistas	Total Planta Global
20	19	136	56	231

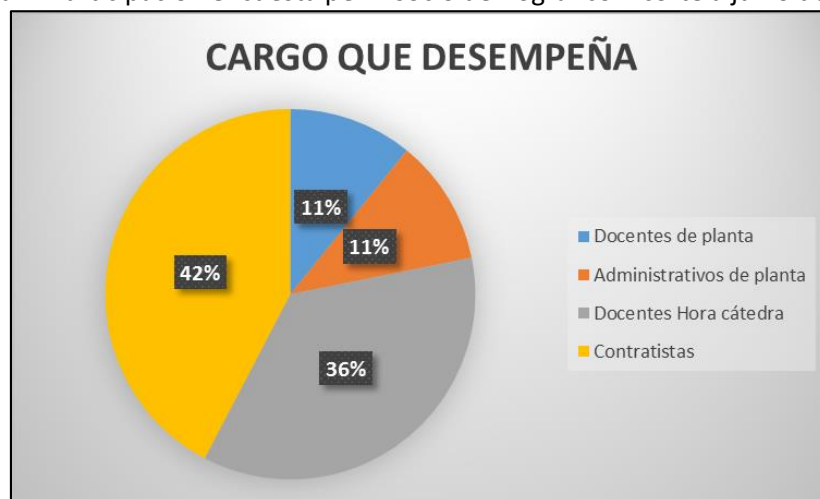
Tabla 1: Planta Global ITP – corte a junio de 2018

GESTION DE TALENTO HUMANO

Participantes de la encuesta por cargo que desempeñan dentro de la institución.

Docentes de planta	Administrativos de planta	Docentes Hora cátedra	Contratistas	Total Participantes
10	10	33	39	92
11%	11%	36%	42%	

Tabla 2: Participación encuesta perfil socio demográfico – corte a junio de 2018



RESULTADOS DE LA ENCUESTA: PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA DEL ITP A JUNIO DE 2018.

Con base en las respuestas de la encuesta, se presenta a continuación los siguientes resultados:

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO

El 6,5% de los encuestados refiere estar vinculado en la institución desde hace más de 15 años, esta población corresponde a 6 funcionarios de planta entre docentes y administrativos.

Otro 6,5% de los encuestados ha permanecido en el cargo dentro de la institución entre 11 a 15 años, esta población corresponde a 5 funcionarios entre docentes y administrativos de planta y 1 docente de hora cátedra.

GESTION DE TALENTO HUMANO

El 14% de los encuestados ha permanecido en la institución entre 6 y 10 años, la población que optó por esta opción corresponden a 5 funcionarios entre docentes y administrativos de planta y 8 docentes horas cátedra.

El 40,9% de los encuestados ha permanecido en la institución entre 1 a 5 años, de esta población, 4 corresponden a docentes de planta, 8 docentes de hora cátedra y 25 contratistas.

El 32.3% lleva trabajando en la institución menos de 1 año, de esta población, 12 corresponden a docentes de hora cátedra y 18 personas son contratistas.

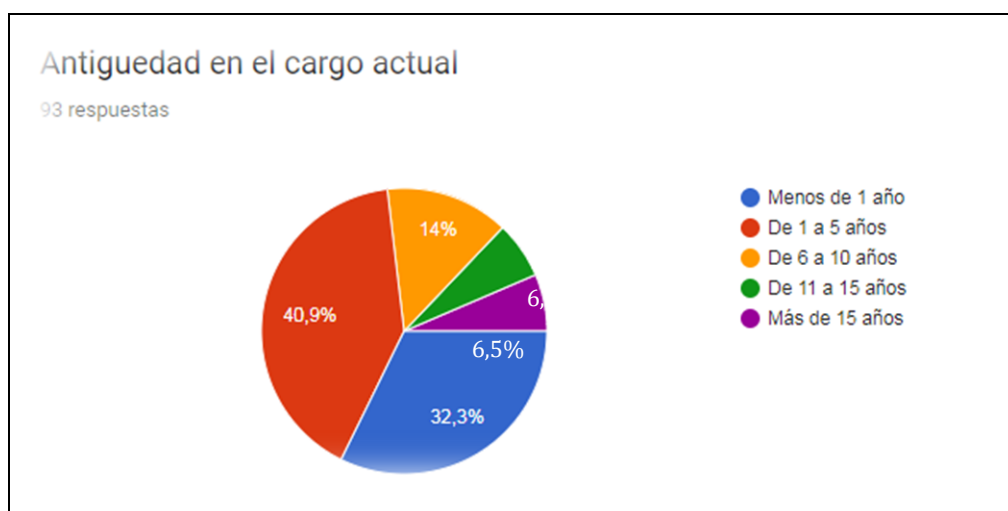


Gráfico 1: antigüedad en el cargo

SEDE A LA QUE PERTENCE

El ITP, cuenta con 1 sede principal en la sede Mocoa, una sub sede en el municipio de Colón, y extensiones en el Municipio de Puerto Asís, Valle del Guamuez y Orito.

Los participantes de la encuesta corresponden a las sedes de Mocoa, Sibundoy y extensión de Orito, no hubo participación del personal de las extensiones de Puerto Asís y Valle del Guamuez.

El 88% de los encuestados corresponden a 80 personas que prestan sus servicios en la sede Mocoa, el 10% corresponden a 9 personas que prestan sus servicios en Sibundoy y el 2% corresponden a 2 personas que prestan sus servicios como docentes de hora cátedra en el Municipio de Orito.

GESTION DE TALENTO HUMANO



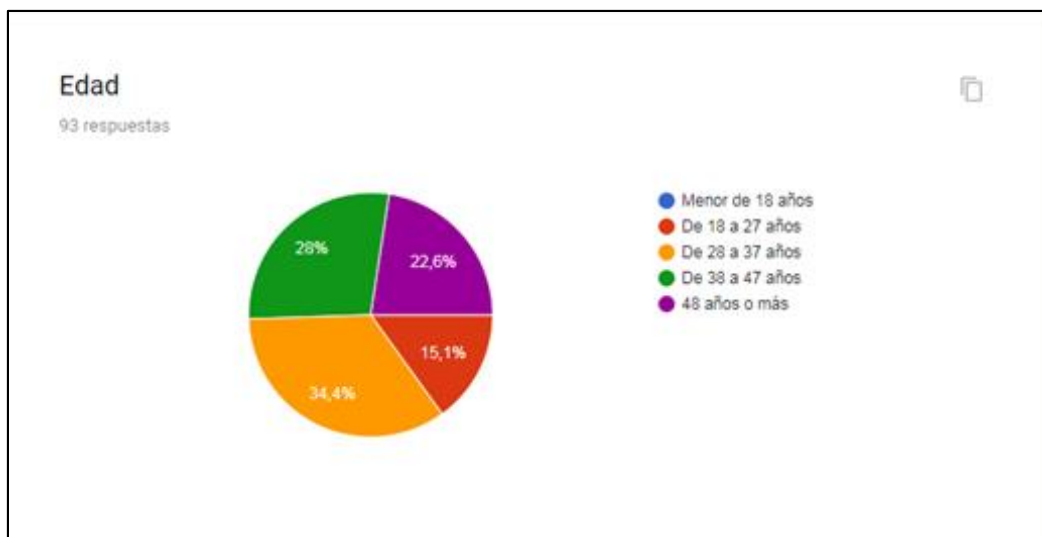
EDAD

La Edad, la relacionamos con la experiencia; lo importante de la experiencia no es tanto lo que se ha hecho en el pasado o lo que se ha conseguido hasta ahora, sino la autoconfianza que se desarrolla cuando uno ha vivido determinadas situaciones en el trabajo.

Se trata de que los conocimientos que se poseen ayuden a reconocer posibles peligros o riesgos, así como la forma de evitarlos, de modo que se emplee la mínima cantidad de energía y recursos para conducir a la institución hacia sus objetivos.

El 34,4% del personal que participó de la encuesta, se encuentran en un rango de edad entre 28 y 37 años, el 28% entre 38 y 47 años, el 22,6% están entre 48 años o más, el 15,1% entre 18 y 27 años de edad y el 0% menores de 18 años de edad.

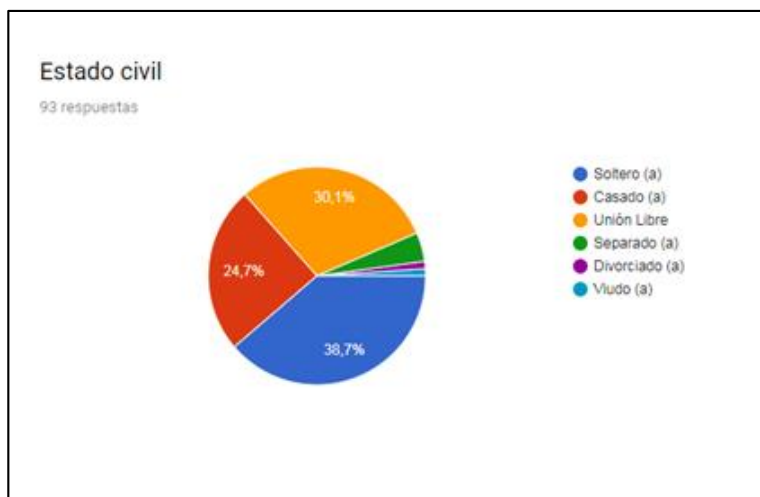
GESTION DE TALENTO HUMANO



ESTADO CIVIL

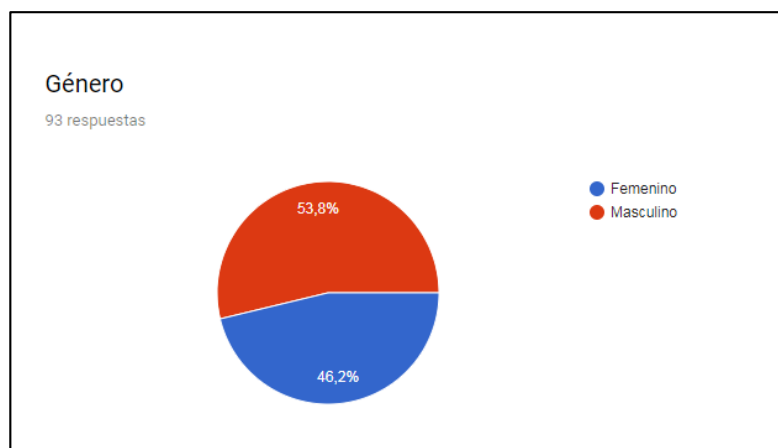
El estado civil, es una variable importante de estudio para determinar el riesgo psicosocial, el estado civil también se relaciona con el compromiso de las personas con la institución en cuanto a productividad y estabilidad.

GESTION DE TALENTO HUMANO



GENERO

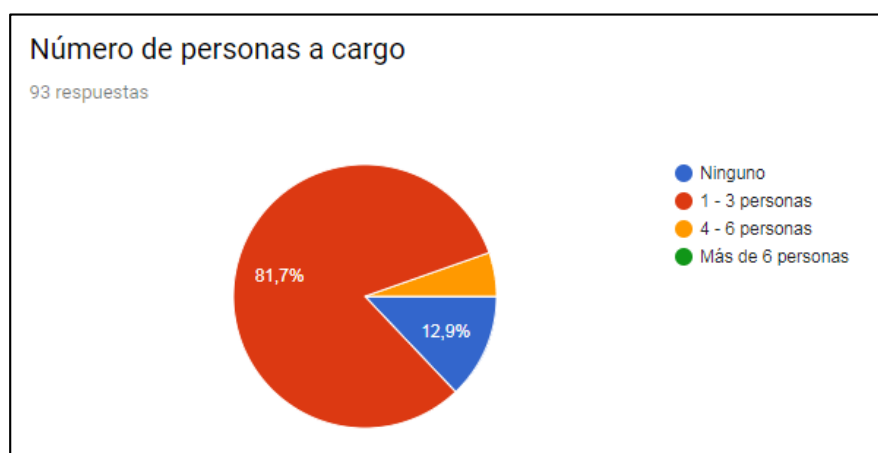
De acuerdo a los resultados de la encuesta realizada, el 53,8% de la población laboral en el ITP pertenece al género femenino, y el 46,2% al género masculino.



NUMERO DE PERSONAS A CARGO

GESTION DE TALENTO HUMANO

En la población laboral del ITP, se refleja una aproximación de la composición familiar de cada uno de los participantes de esta encuesta, la mayor parte de la población tienen a su cargo entre 1 y 3 personas y corresponde al 81,7%, el 5,3% tienen a su cargo entre 4 y 6 personas, mientras que el 12,9% no tienen personas a su cargo.

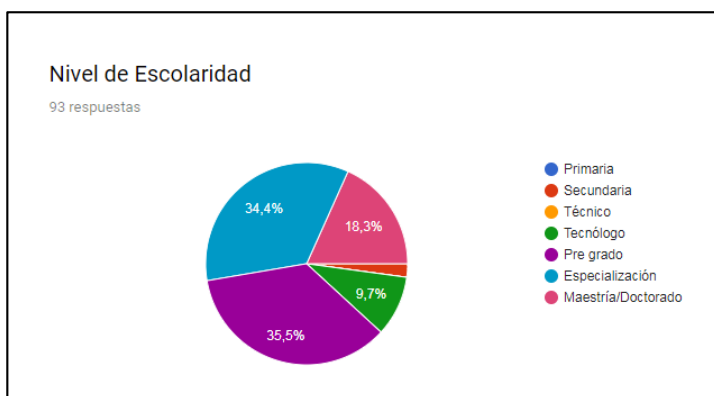


NIVEL DE ESCOLARIDAD

En el Instituto Tecnológico del Putumayo contamos con personal capacitado que cuenta con perfiles profesionales, especialistas, magister, tecnólogos y bachilleres, así:

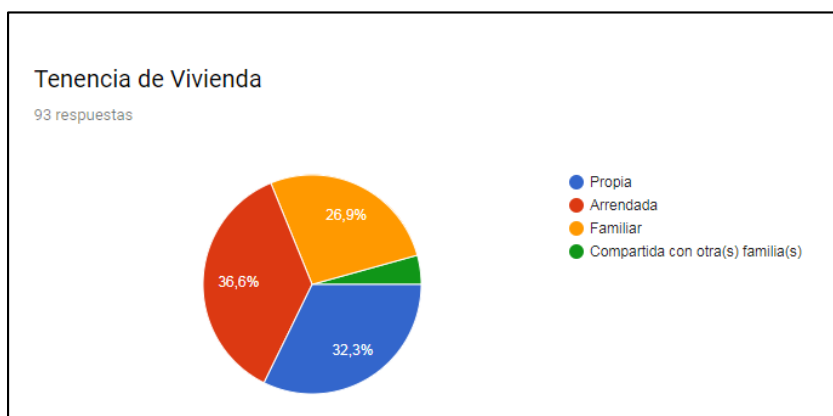
- El 34,4% Tienen título de especialistas
- El 35,5% cuentan con título profesional
- El 18,3% con maestría
- El 9,7% con Tecnología
- El 2,1% con título de secundaria

GESTION DE TALENTO HUMANO



TENENCIA DE VIVIENDA

Con respecto a la tenencia de vivienda en la población laboral del ITP, la encuesta refleja que el 36,6% vive en viviendas arrendadas, el 32,3% cuentan con vivienda propia, el 26,9% viven en vivienda familiar y el 4,3% en viviendas compartidas con otras familias.



PRINCIPAL USO DEL TIEMPO LIBRE

GESTION DE TALENTO HUMANO

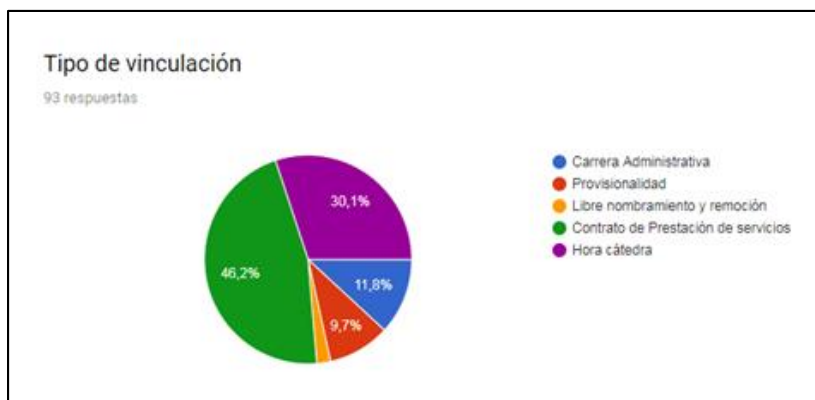
La múltiple ocupación de los trabajadores fuera de sus jornadas laborales influye positiva o negativamente en el aspecto psicosocial, al respecto los participantes de la encuesta, manifiestan que el 26,9% ocupa su tiempo libre en recreación y deporte, el 21,5% en labores domésticas, el 20,4% en estudio, el 18,3% realizando otro trabajo, el 10,8% realizando otra actividad diferente a las ya mencionadas y el 2,1% ninguna actividad.



TIPO DE VINCULACIÓN

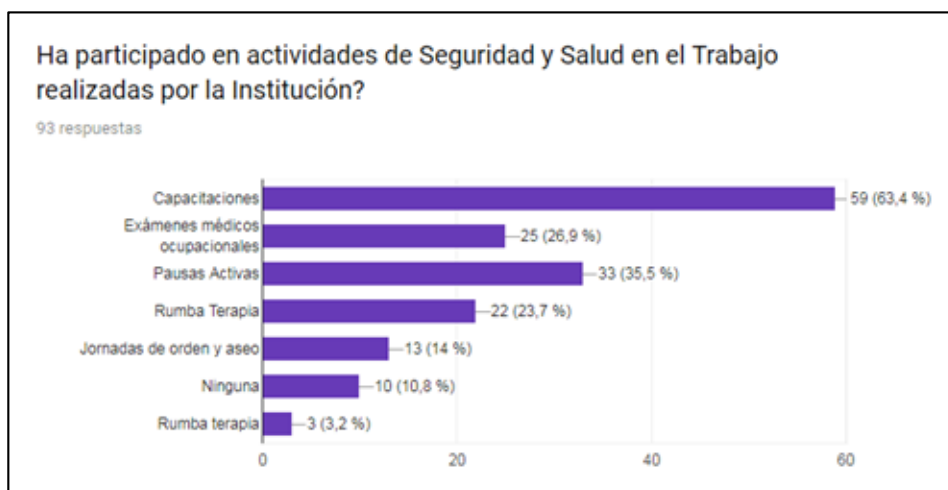
De acuerdo a la vinculación del personal existente en el Instituto Tecnológico del Putumayo, encontramos que: el 46,2% corresponde al personal contratado por prestación de servicios, el 30,1% corresponde a los docentes de hora cátedra, el 11,8% personal vinculado por carrera administrativa, el 9,7% es personal con nombramiento provisional y el 2,1% corresponde al personal de libre nombramiento y remoción.

GESTION DE TALENTO HUMANO



PARTICIPACION EN ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

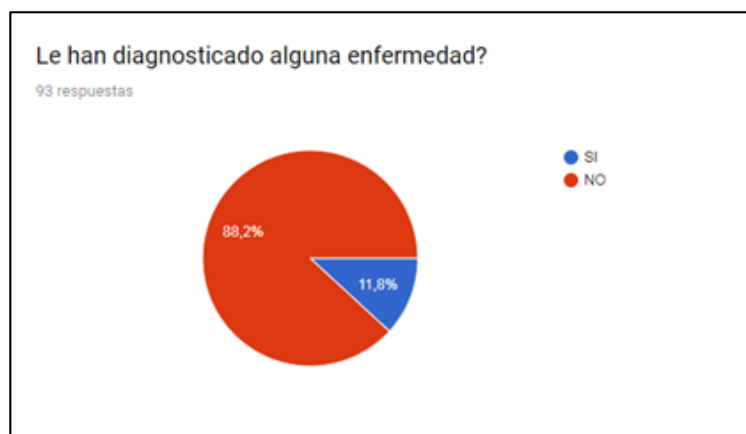
De acuerdo a los resultados de la encuesta, se refleja que el 63,4% han participado en capacitaciones de SST, el 35,5% en jornadas de pausas activas, el 26,9% en la realización de exámenes médicos ocupacionales; esta población hace referencia al personal de planta de la institución, el 26,9% en rumba terapias, el 14% en jornadas de orden y aseo y el 10,8% en ninguna actividad.



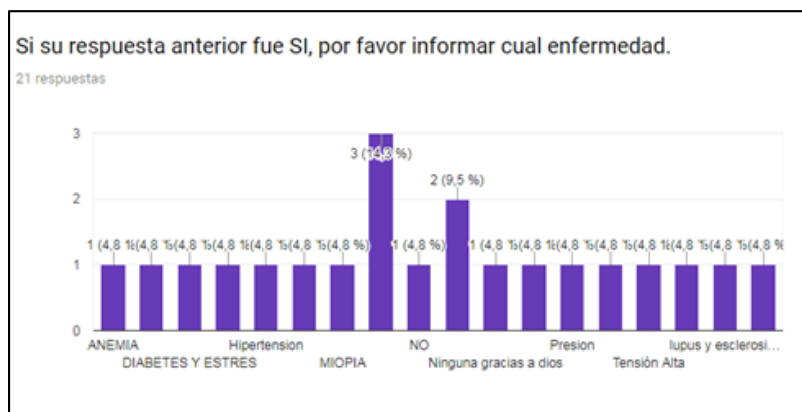
DIAGNOSTICO DE ENFERMEDADES COMUNES

GESTION DE TALENTO HUMANO

El 88,2% de la población encuestada manifiesta no haber sido diagnosticada con algún tipo de enfermedad, mientras que el 11,8% manifiesta ser diagnosticada con alguna enfermedad.



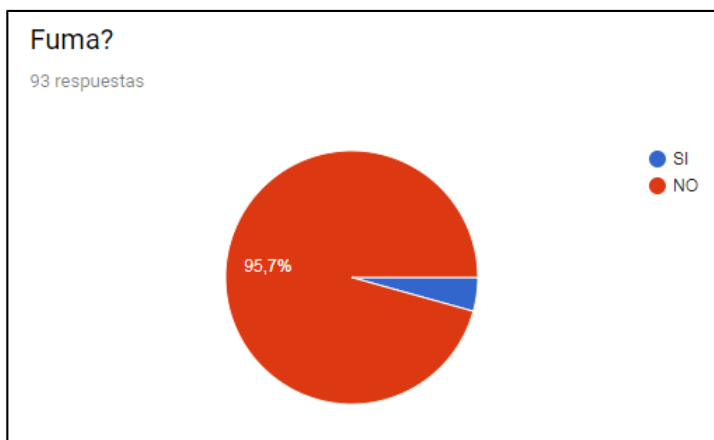
Dentro de las enfermedades diagnosticadas en el 11,8% de la población, encontramos: Anemia, Hipertensión arterial, Diabetes, Lupus, Esclerosis, Miopía y estrés.



CONSUMO DE CIGARRILLO

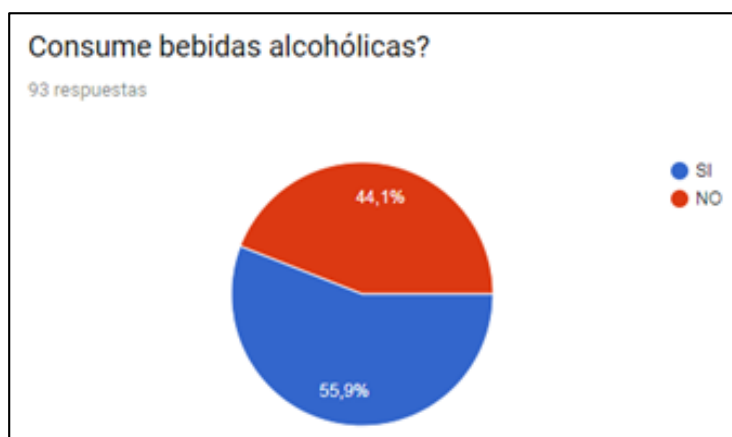
La mayor parte de la población trabajadora del ITP, manifiesta no fumar cigarrillo, sólo el 4,3% consume este producto.

GESTION DE TALENTO HUMANO



CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHOLICAS

El 55,9% de la población laboral manifiesta consumir bebidas alcoholicas, el 44,1% no consume bebidas alcoholicas.

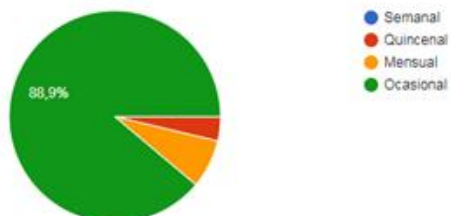


Del 55,9% de las personas que consumen bebidas alcohólicas, el 88,9% consume bebidas de forma ocasional.

GESTION DE TALENTO HUMANO

Si su respuesta anterior fue SI, por favor informar la frecuencia del consumo de bebidas alcohólicas.

54 respuestas

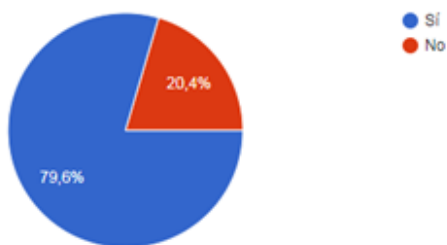


PRACTICA DE DEPORTES:

El 79,6% de la población laboral que participó en la encuesta, manifestó practicar algún deporte, mientras que el 20,4% no realiza dicha actividad.

Practica algún deporte?

93 respuestas



El 37,7% de la población laboral que practica algún deporte lo realiza de forma semanal, el 28,6% ocasional, el 6,4% mensual y el 2% quincenal.

GESTION DE TALENTO HUMANO



CONCLUSIONES

Conscientes de la importancia que tiene lograr hábitos de vida saludables entre nuestros empleados, nos proponemos seguir trabajando en fortalecer la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad, los sistemas de vigilancia y el control de las enfermedades, no solo en el individuo, sino en la familia y la comunidad, para permitir el desarrollo sano de todos nuestros afiliados.



El Saber como Arma de Vida

IES vigilada



MINEDUCACIÓN

GESTION DE TALENTO HUMANO

PLAN DE MEJORAMIENTO

ASPECTOS A MEJORAR	ACCIONES	INDICADOR	META	COSTO APROXIMADO DE EJECUCIÓN	AÑO 2019											RECURSOS	RESPONSABLE
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
Elaborar el programa de riesgo psicosocial.	Proyectar el Programa. Socializar el Programa. Entregar informe de actividades	30 empleados	80% población beneficiada	\$ 500.000												recurso humano, físicos, financieros y logísticos	SGETH-SST
Fortalecer el plan de bienestar Social.	Apoyar actividades de capacitación en salud. Desarrollar las pausas activas.	30 empleados	80% población beneficiada	\$ 500.000												recurso humano, físicos, financieros y logísticos	SGETH-SST
Desarrollar el programa de entorno laboral saludable en la entidad.	Realizar jornadas de Salud en general. Apoyar el Programa de Recreación para empleados.	30 empleados	80% población beneficiada	\$ 500.000												recurso humano, físicos, financieros y logísticos	SGETH-SST
Elaborar y ejecutar Plan de seguridad y salud en el trabajo	Desarrollar todas las actividades tendientes al mejoramiento del entorno laboral de todos los empleados.	30 empleados	80% población beneficiada	\$ 500.000												recurso humano, físicos, financieros y logísticos	SGETH-SST

Nit. 800.247.940-1 Sede Mocoa: "Aire Libre" Barrio Luis Carlos Galán Teléfonos: 4296105 - 4200922 - 4201206

Subsede Sibundoy: Vía al Canal C – Granja Versalles Teléfono: 310 243 4689

Email: itputumayo@itp.edu.co

www.itp.edu.co